



TALLER DE BALANCE ANUAL DE CUMPLIMIENTO DE METAS PNDIP-PEI-POI AL 2020

Unidad de planificación institucional UPI
febrero 2021

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

8:30 Bienvenida y presentación de objetivos del taller

8:40 Presentación del Cronograma Anual de Planificación institucional

9:00 Avances en el cumplimiento de metas PND-IP

9:20 Avances en el cumplimiento de metas del PEI
Aclaraciones y comentarios

9:50 RECESO

10:00 Avances en el cumplimiento de las metas POI 2020

- * principales limitaciones
- * principales retos
- * principales acciones de mejora

PREGUNTAS GENERADORAS PARA LA DISCUSIÓN COLECTIVA

- 1.- ¿CUÁLES HAN SIDO LAS PRINCIPALES LIMITACIONES EN TORNO A LA MEDICIÓN Y AL CUMPLIMIENTO DE METAS POI?
- 2.- ¿CUÁLES PUEDEN SER MEDIDAS DE MEJORA?
- 3.- ¿ QUÉ RETOS NOS QUEDAN DE CARA AL CUMPLIMIENTO DEL PEI?

Plan estratégico institucional –PEI INAMU 2030 (nivel macro de intervención)

Contiene:

- Ideas rectoras : Valor publico, Misión , visión , principios
- Objetivos estratégicos
- Indicadores y resultados esperados al 2030
- Estrategia general de intervención:
 - Mapa de procesos (Macro procesos, procesos y subprocesos)
 - Catálogo de programas e indicadores institucionales
 - Estructura programática presupuestaria
 - Portafolio de proyectos de inversión pública
 - Manual de procedimientos institucionales
- Mapa de riesgo institucional –SEVRI-2019-2030

OBJETIVOS DESDE LA PERSPECTIVA CIUDADANA: LAS MUJERES

1) Promover el cambio cultural para la igualdad de derechos entre hombres y mujeres, mediante la generación de estrategias públicas y privadas de comunicación, información, educación y movilización . Depto. Especializado de información + Depto. Desarrollo Regional

2) Promoción la corresponsabilidad social de los cuidados orientadas a las personas en situación de dependencia y a las personas cuidadoras, procurando una distribución equitativa en las responsabilidades de cuidado y de uso del tiempo. Depto. de Construcción de identidades y proyectos de vida

4) Propiciar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia en sus distintas manifestaciones. Depto. de Violencia de género

5) Fortalecer a las mujeres diversas en su empoderamiento, liderazgo, autocuidado y bienestar; así como a organizaciones sociales, articulando iniciativas para el disfrute de su ciudadanía plena. Depto. Ciudadanía Activa, liderazgo y gestión Local y Depto. Desarrollo Regional

3) Impulsar el acceso de las mujeres a los recursos productivos, al empleo decente y de calidad, mediante coordinaciones interinstitucionales para su autonomía económica. Depto. De Gestión de Políticas Públicas

6) Promover el ejercicio y la defensa de los derechos sexuales y reproductivos de las mujeres en su diversidad. Depto. Construcción de identidades y proyectos de vida



Plan Táctico institucional (nivel meso de intervención)

Contiene:

- Políticas institucionales internas:
 - Política de Gestión de los Recursos Humanos (en construcción)
 - Políticas de gestión operativa de las tecnologías de información TICs
 - Política de respeto a los derechos a la diversidad sexual
- Plan estratégico de tecnologías de información –PETI–
- Plan de gestión ambiental institucional
- Estrategias de intervención técnicas:
 - Emprendedurismo y empresariedad,
 - Avanzamos mujeres (mujeres en condiciones de pobreza)
 - Liderazgo y organización
 - Atención primaria (prevención), secundaria (atención) y terciaria (protección) contra VIO
 - Regionalización de la PIEG y el PLANОВI
- Lineamientos y manuales administrativos

Plan operativo institucional –POI– (nivel micro de intervención)

Contiene:

- **Alineamiento con objetivos estratégicos**
- **Programas institucionales internos desarrollados:**
 - Subprogramas
 - Indicadores desempeño
 - Indicadores operativos
 - Metas
 - Líneas base
 - Actividades
 - Indicadores de desempeño
 - Metas de desempeño
 - Líneas base
 - Fechas de programación
 - Regiones de ejecución programadas
 - Horas y personas encargadas

- **Presupuesto operativo**
 - Sub programa presupuestario
 - Detalle de los bienes y servicios
 - Monto
 - Partida y subpartida presupuestaria
 - Total
 - Modificación presupuestaria

PROGRAMAS DE TRABAJO Y PRESUPUESTARIOS PARA EL 2021





PLAN NACIONAL DE DESARROLLO E INVERSIONES PÚBLICAS —PNDIP—

- SECTOR TRABAJO, DESARROLLO HUMANO E INCLUSIÓN SOCIAL
 - 5 metas
- SECTOR SEGURIDAD CIUDADANA Y JUSTICIA
 - 1 meta
- PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA
 - 4 proyectos
- MATRIZ DE ARTICULACIÓN PLAN PRESUPUESTO —MAPP—
 - Dos MAPPs

MATRIZ SE ARTICULACION PLAN PRESUPUESTO-MAPP

MATRIZ DE ARTICULACION PLAN PRESUPUESTO 2021

Nombre de la Institución:										INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES															
Nombre del Jerarca de la Institución										PATRICIA MORA CASTELLANOS															
Sector:										SEGURIDAD CIUDADANA Y JUSTICIA															
Ministro(a) Rector(a)										MICHAEL SOTO															
OBJETIVO NACIONAL																									
PLAN NACIONAL DE DESARROLLO E INVERSION PUBLICA 2019-2022 (PNDIP)										PROGRAMACIÓN ESTRATÉGICA PRESUPUESTARIA															
ODS VINCULADO	AREA ESTRATEGICA	OBJETIVO DEL AREA	INTERVENCION ESTRATEGICA	OBJETIVO INTERVENCION ESTRATEGICA	INDICADOR DE LA INTERVENCION ESTRATEGICA	LINEA BASE DEL INDICADOR (Regional cuando proceda)	META DEL PERIODO (regional cuando proceda)	COBERTURA GEOGRAFICA POR REGION	OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)	CODIGO Y NOMBRE DEL PROGRAMA O SUBPROGRAMA PRESUPUESTARIO	CODIGO Y NOMBRE DEL PRODUCTO FINAL Y/O INTERMEDIO (BIENES/ SERVICIOS)	UNIDAD DE MEDIDA DEL PRODUCTO		POBLACIÓN META		CODIGO Y NOMBRE INDICADORES DE PRODUCTO FINAL Y/O INTERMEDIO	LÍNEA BASE	METAS DEL INDICADOR				ESTIMACIÓN ANUAL DE RECURSOS PRESUPUESTARIOS (en millones de colones)		SUPUESTOS, NOTAS TÉCNICAS Y OBSERVACIONES	
												DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	USUARIO (A)	CANTIDAD			t	DESEMPEÑO PROYECTADO			MONTO	FUENTE DE FINANCIAMIENTO		
															HOMBRES				MUJERES	ANUAL	t+1				t+2
ODS 5	Seguridad Humana	Idear y desarrollar políticas y estrategias que permitan condiciones que favorezcan el desarrollo humano y la construcción y preservación de entornos protectores	Estrategia integral de Prevención para la seguridad pública:"Sembramos seguridad"	Aumentar la cobertura de los programas de protección y seguimiento para mujeres víctimas de violencia machista y/o en alto riesgo de femicidio en el nivel local	Cantidad de mujeres víctimas de violencia atendidas	2019-2022: 6 950 2019:1.730 2020:1.730 2021:1.745 2022:1.745	2019-2022: 20 000 2019: 5000 2020: 5000 2021: 5000 2022: 5000	nacional	4 Promopiar la protección, prevención y atención de las mujeres frente a la violencia contra las mujeres en sus distintas manifestaciones, así como frente a otras formas de discriminación por razones de género	02 Atención Integral a mujeres	Servicio de atención directa a mujeres víctimas de violencia Servicios de albergamiento a mujeres en riesgo de femici	mujeres víctimas de diferentes manifestaciones de violencia atendidas anualmente en los distintos servicios que brinda el INAMU: +Atención a mujeres víctimas de violencia y, +Prevención	5000	Mujeres víctimas de Violencia en sus distintas manifestaciones	5000	2019: 5924	5000	5000	5000	5000	3772	FODESAF	NOTA 1: LOS MONTOS SON PROYECCIONES Y PODRÍAN VARIAR SEGÚN LA PROGRAMACIÓN. NOTA 2: ESTE MONTO INCLUYE REMUNERACIONES E INFRAESTRUCTURA.		

PROTAFOLIO DE PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICA

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES -INAMU-. Intervenciones a revisar y actualizar, año 2020										
Expresado en millones con dos decimales										
Sector Trabajo, Desarrollo Humano e Inclusión Social	Fase									Comentarios
Nombre del Proyecto		Monto Total del Proyecto	Monto Ejecutado Al 2019	Monto ejecutado 2015-2019	Monto programado 2020	Monto ejecutado 2020	Monto programado 2021-2026	Estado Proyecto	Institución responsable	
"Estudio, diseño y construcción de la sede Central del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU) en el Distrito de Zapote. 002692 BPIP	Preinversión	556,53	1.597,94	1.597,94	2.687,24	0,0	0,0	Diseño 95%	INAMU	Proyecto de oficinas Centrales para el cual el INAMU contrató los servicios de la Oficina de Proyectos de las Naciones Unidas, (UNOPS) mediante la contratación Directa No. CD2016-0000180-01. Dicha consultoría tiene por objeto, los estudios, diseño y construcción de la nueva sede del INAMU. Sin embargo, por razones financieras, el INAMU mediante Acuerdo N° 6, Acta N° 15-2020, INAMU-AJD-060-05-2020 de fecha 21
	Inversión	3.728,65								
Estudio, Diseño y Construcción de la Sede Regional del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), en el Distrito de El Roble,	Preinversión	89,04	85,65	85,65	0,0	0,0	2.654,67	Licitación de Obra 20%	INAMU	Contratación en inicios de publicación por SICOP
	Inversión	2.651,28								
Estudio, Diseño y Construcción de la Sede Regional del Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), en el distrito primero, cantón central, Provincia de	Preinversión	87,37	85,65	85,65	0,0	0,0	2.554,9	Licitación de Obra 20%	INAMU	Contratación en inicios de publicación por SICOP
	Inversión	2.640,58								

*Actualmente todos los proyectos se encuentran registrados en el BPIP

METAS NACIONALES LIGADAS AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO AL 2022

SECTOR TRABAJO, DESARROLLO HUMANO E INCLUSION SOCIAL

META 1 . Proyectos articulados para la promoción de derechos humanos

META POR SEDE REGIONAL: 1430 personas (mujeres y hombres) participantes de los siguientes servicios:

- Información y orientación
- Capacitación y formación
- Difusión en eventos abiertos y/o masivos



METAS NACIONALES LIGADAS AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO AL 2022

SECTOR TRABAJO, DESARROLLO HUMANO E INCLUSION SOCIAL

META 2 . Programa Avanzamos Mujeres (formación humana)

META POR SEDE REGIONAL: 1600 mujeres en condiciones de pobreza según cantón y distrito, asociado a los siguientes servicios:

- Formación humana.



METAS NACIONALES LIGADAS AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO AL 2022

SECTOR TRABAJO, DESARROLLO HUMANO E INCLUSION SOCIAL

META 3 . Proyectos de Economía Social Solidaria



META POR SEDE REGIONAL : 2 grupos de mujeres asociadas y formalmente inscritas (cédula jurídica)

*Asesoría organizativa a grupos de mujeres emprendedoras o empresarias (entre 50 y 100 mujeres emprendedoras por región)

METAS NACIONALES LIGADAS AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO AL 2022

SECTOR TRABAJO, DESARROLLO HUMANO E INCLUSION SOCIAL

META 4 . 90% avance planes de acción PIEG-PLANNOVI



METAS NACIONALES LIGADAS AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO AL 2022

SECTOR SEGURIDAD CIUDADANA Y JUSTICIA



META . Programa Sembrando Seguridad

META POR SEDE REGIONAL :

- *250 mujeres a mujeres víctimas de violencia (expediente nuevo)
- *20 mujeres en riesgo de femicidio (expediente nuevo)
- * Actualizada la estrategia de trabajo de las redes de violencia en la región.



*¡MUCHAS GRACIAS POR SU
ATENCIÓN!*